

# Opis projektu „Startuj już dziś w swoje życie zawodowe”

Dobry i dobrze wykształcony pracownik jest poszukiwanym dobrem na rynku pracy zarówno lokalnym jak i rynku europejskim. Uczeń kończąc szkołę staje się poszukującym pracy młodym człowiekiem, niejednokrotnie bezrobotnym bez pomysłu na przyszłość

Projekt, którego podstawowym celem jest mobilność osób młodych we współpracy z Organizacją z krajów partnerskich UE ma również:

- wspierać uczniów w nabywaniu kompetencji (wiedzy, umiejętności i postaw) w celu poszerzenia możliwości ich rozwoju osobistego i zwiększenia szansy na zatrudnienie na europejskim rynku pracy i poza jego granicami,
- podnieść poziom znajomości języków obcych osób uczestniczących w projekcie, aby podnieść ich atrakcyjność, jako potencjalnego pracownika na rynku pracy,
- podniesienie poziomu wiedzy i znajomości innych kultur i krajów wśród uczestników m.in. poprzez kontakty międzynarodowe umożliwiające aktywne uczestnictwo w życiu społecznym i rozwój poczucia europejskiego obywatelstwa i tożsamości,
- zwiększenie zdolności, atrakcyjności i międzynarodowego wymiaru Organizacji w dziedzinie kształcenia i pracy z młodzieżą, aby były one w stanie oferować działania i programy, które lepiej odpowiadają potrzebom osób fizycznych w Europie i poza nią,
- wzmocnienie efektów synergii między kształceniem zawodowym, zatrudnieniem i przedsiębiorczością, w celu doprowadzenia do powstania kształcenia zawodowego oraz do wykształcenia pracownika, który kończąc szkołę posiada doświadczenie zawodowe,
- zapewnienie lepszego uznawania kompetencji zdobytych podczas okresów nauki za granicą, co daje możliwość łatwiejszego zaprezentowania swoich kwalifikacji przyszłemu pracodawcy.

Będzie to "Start" młodego człowieka w nowe życie - życie zawodowe, w którym uczył się będzie nie w ławce szkolnej, ale w funkcjonującym zakładzie przemysłowym.

Uczniowie odbędą 4 tygodniowe staże niemieckiej organizacji partnerskiej firmie Vitalis Betreuungsgesellschaft für Modellprojekte mbH, która specjalizuje się jako organizacja przyjmująca w ramach mobilności programów unijnych. Firma specjalizuje się w organizacji stażów dla uczniów szkół technicznych i zawodowych oraz wyjazdów szkoleniowych kadry kształcącej z działu kształcenia zawodowego lub ogólnego.

Podczas praktyk zawodowych organizowanych przez organizację partnerską młodzież będzie miała możliwość podniesienia swoich kwalifikacji zawodowych m.in. poprzez:

- bezpośredni kontakt z językiem obcym,
- zapoznanie się ze schematami działania przedsiębiorstwa,
- zapoznanie się z dokumentacją techniczną,
- zaznajomienie się z organizacją pracy na poszczególnych stanowiskach,
- poznanie wymogów bezpieczeństwa i higieny pracy,
- zapoznanie się ze środkami produkcji,
- zapoznanie się z różnego typu pracami wykonywanymi na danym stanowisku,
- poznanie korelacji między poszczególnymi ogniwami procesu wytwórczego,
- zapoznanie się z międzynarodowymi standardami jakościowymi.

Z uwagi na specyfikę miejsca zakwaterowania, uczestnicy projektu będą przebywać w interkulturowym środowisku, zarówno zawodowym jak i rówieśniczym, co pozwoli na rozwój ich umiejętności kluczowych, jak poczucie tożsamości narodowej i regionalnej, otwartość na kulturę i współpracę z innymi narodami. Spędzanie czasu w pracy oraz spędzanie czasu wolnego w innym kraju przyczyni się do wzrostu umiejętności językowych, wzrostu odpowiedzialności, samodzielności, komunikatywności.

Uczestnicy projektu nabędą m.in. następujące kompetencje i umiejętności:

1. Kompetencje językowe z języka niemieckiego, które pozwolą na podniesienie atrakcyjności uczestnika projektu, jako potencjalnego pracownika, zarówno na rynku lokalnym jak i Unii Europejskiej.
2. Kompetencje zawodowe - uczestnicy projektu pogłębią i zdobędą dodatkowe umiejętności zawodowe wzbogacone nowymi technikami pracy na danym stanowisku pracy, będą to m.in.
3. Kompetencje społeczne, ludzkie, osobiste to m.in.:
  - podniesienie poziomu motywacji do podnoszenia własnych kwalifikacji osobistych i zawodowych,
  - umiejętność komunikowania międzyludzkiego, samodzielnego życia w różnych środowiskach kulturowych,
  - doświadczenie w pracy samodzielnej oraz grupowej,
  - gotowość i umiejętność rozwiązywania postawionych problemów,
  - kreatywność, innowacyjność, przedsiębiorczość, gotowości do podejmowania ryzyka.
5. Kompetencje kulturowe - m.in. ugruntowane poczucie tożsamości lokalnej, regionalnej narodowej oraz europejskiej.